

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №11 общеразвивающего вида
Василеостровского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
30.08.2022 протокол №1

С учетом мотивированного мнения
Первичной профсоюзной организации
Председателя профсоюзного комитета

_____Ю.А. Миненкова
Протокол от 30.08.2022 №7

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим ГБДОУ №11
_____М.В. Лимаревой
30.08.2022 приказ № 84 -ОД

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических**

Санкт-Петербург
2022

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в организации. – приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых 	<p>Август 2022</p> <p>Август 2022</p> <p>1 декада сентября 2022</p>	<p>Заведующий Лимарева М.В.</p> <p>Заведующий Лимарева М.В.</p> <p>Старший воспитатель Захезина О.Н..</p>
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	<p>Август 2022</p> <p>В течение 2022-2023 учебного года</p>	<p>Старший воспитатель Захезина О.Н.</p>
3.	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ОО, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	<p>Сентябрь 2022</p>	<p>Старший воспитатель Захезина О.Н.</p>

4.	Отбор и обучение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. 	<p>Сентябрь 2022</p> <p>Осень 2022</p>	<p>Старший воспитатель Захезина О.Н.</p> <p>Старший воспитатель Захезина О.Н. Совместно с ГБУ ДППО ЦПКС «Информационно-методический центр» Василеостровского района</p>
5.	Организация осуществление работы наставнических пар	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование наставнических пар. 2. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска наставника. 	<p>Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости</p> <p>В течение 2022-2023 уч. года</p>	<p>Старший воспитатель Захезина О.Н. Назначенные наставники и наставляемые.</p> <p>Педагог-психолог Заячковская В.В. Старший воспитатель Захезина О.Н.</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества. 2. Проведение педагогического мероприятия или участие в районном мероприятии по вопросам наставничества. 3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества или участие в районном мероприятии; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	<p>В течение 2022-2023 уч. года</p> <p>Осень-зима 2022-2023 уч. года</p> <p>Весна 2023 года</p>	<p>Старший воспитатель Захезина О.Н.</p>